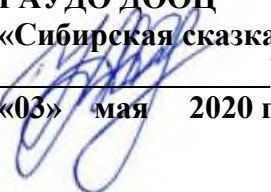




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУЗБАССА
Государственное автономное учреждение дополнительного образования "Детский
оздоровительно-образовательный (профильный) центр "Сибирская сказка"
Тел. 8 (3843) 20-94-02, E-mail: sibir_skazka@mail.ru
ИНН 4238019767, КПП 423801001, ОГРН 1064238008493
Адрес: 654207, Россия, Кемеровская область, Новокузнецкий район, с. Костенково

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации
ГАУДО ДООЦ
«Сибирская сказка»

 У.В. Ревина

«03» мая 2020 г



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАУДО ДООЦ
«Сибирская сказка»
А.В.Мешков
«03» мая 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫЯВЛЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНО – ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ (ПРОФИЛЬНЫЙ) ЦЕНТР «СИБИРСКАЯ СКАЗКА»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей.

1.3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых именно работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- работник получает подарки и услуги;
- работник нарушает установленные в ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» запреты.

1.4. Положение ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка», а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

1.5. Положение ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» - это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

II. Основные понятия.

1. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может

повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника.

2. Под *личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Круг лиц, попадающий под действие положения.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

IV. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» положены следующие принципы:

1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.
3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.
4. Соблюдение баланса интересов ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» и работника при урегулировании конфликта интересов.
5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

V. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

1. Работник ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является

уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

4. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

5. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка»;
- увольнение работника из ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6. Для предотвращения конфликта интересов работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

VI. Ограничения, налагаемые на работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

На работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

1. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых.

VII. Обязанности работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII. Ответственность работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка».

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» реализуются следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права работников ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» учитывать мнение в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
2. Обеспечивать прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники;
3. Обеспечивать информационную открытость ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
4. Осуществлять чёткую регламентацию деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка»;
5. Обеспечивать введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления;
7. Осуществлять иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;
8. В случае возникновения конфликта интересов работники ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме директора ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка». Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;
9. Директор ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» по урегулированию споров между участниками;
10. Решение Комиссии ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» по урегулированию споров между участниками трудовых отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;
11. Решение Комиссии ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» по урегулированию споров между участниками трудовых отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
12. До принятия решения Комиссии ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» по урегулированию споров между участниками трудовых отношений директор ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых отношений;
13. Все работники ГАУДО ДООЦ «Сибирская сказка» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.